

Утверждаю

Генеральный директор ООО «Дальаудит»

  
Онойко В.В.

«16» апреля 2021 года



## ПОЛИТИКА РОТАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЯ АУДИТОРСКИХ ПРОВЕРОК

Описание принимаемых аудиторской организацией мер по обеспечению ротации персонала в составе аудиторской группы:

В случае привлечения персонала аудиторской группы к выполнению задания по аудиту для одного и того же аудируемого лица на протяжении длительного периода времени могут возникнуть угрозы близкого знакомства и личной заинтересованности, потенциально влияющие на объективность и профессиональный скептицизм.

Значимость угроз должна быть оценена и при необходимости должны быть приняты меры предосторожности для устранения угроз или сведения их до приемлемого уровня.

Примерами таких мер предосторожности являются, в частности:

- ротация такого лица в составе группы;
- изменение функции такого лица в составе аудиторской группы либо характера и масштаба задач, выполняемых лицом;
- проведение третьим лицом, обладающим необходимыми профессиональными знаниями и квалификацией, проверки работы такого лица;
- проверка качества выполнения задания в рамках проведения аудита.

В случае если Компания приходит к выводу, что угрозы являются настолько значимыми, что в качестве меры предосторожности должна быть произведена ротация лица из числа старшего персонала, то Компания должна установить надлежащий период

времени, в течении которого данное лицо не будет являться членом аудиторской группы, не будет осуществлять проверку качества выполнения задания по аудиту, а также не будет оказывать прямое влияние на результат задания по аудиту. Данный период времени должен быть достаточным по продолжительности, чтобы позволить устранить угрозы независимости в связи с близким знакомством или личной заинтересованностью или свести их до приемлемого уровня.

В случае, когда аудируемое лицо является значимым хозяйствующим субъектом, лицо не должно выполнять любую из следующих функций, в том числе, если несколько таких функций выполняются последовательно, в течении периода, превышающего суммарно семь лет («период вовлечения»):

- руководителя задания;
- другого ключевого лица, осуществляющего руководство заданием по аудиту.

После истечения периода вовлечения, данное лицо не должно вовлекаться в аудит в течении периода невовлечения.

Если лицо выступало в качестве руководителя задания семь лет суммарно, период невовлечения указанного лица в аудит должен составлять пять последовательных лет.

Если лицо выступало в качестве другого ключевого лица, осуществляющего руководство заданием по аудиту, семь лет суммарно, период невовлечения указанного лица в аудит должен составлять два последовательных года.

В редких случаях и вследствие непредвиденных внешних обстоятельств ключевые лица, осуществляющие руководство заданием по аудиту, чье продолжающее участие в аудиторских заданиях может быть особенно важным для качества аудита, могут с согласия лиц, отвечающих за корпоративное управление аудируемого лица, продолжить выполнять функции лиц, осуществляющих задание по аудиту, один дополнительный год, при условии, что угрозы независимости могут быть устранены или сведены до приемлемого уровня путем принятия мер предосторожности.